

Modul 17: Organisation und Administration Sozialer Arbeit			
Modulverantwortung: Professur Organisationsmanagement im Kontext regionaler Entwicklungsprozesse; Vertretung MA Julian Sehmer			
Qualifikationsstufe: Bachelor	Studienhalbjahr: 4 und 5	Modulart: Pflichtmodul	
Leistungspunkte (Credits): 9 ECTS	Arbeitsbelastung gesamt: 270 Stunden	davon Kontaktzeit: 120 Stunden/8 SWS	
		davon Selbststudium: 150 Stunden	
Dauer und Häufigkeit: 2 Semester / jährlich	Teilnahmevoraussetzungen: keine		
Qualifikationsziele / Kompetenzen	<p>Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse des Verwaltungshandelns öffentlicher, freier und gewerblicher Träger. Sie kennen den bürokratischen Aufbau und die administrativen Funktionslogiken unterschiedlicher Träger und sind mit den spezifischen Strukturen sozialer Organisationen und deren Finanzierungsmöglichkeiten vertraut.</p> <p>Die Studierenden können (exemplarische) bürokratische Prozesse ausführen, kritisch bewerten und eigene Methoden zur Verwirklichung umsetzen.</p> <p>Die Studierenden wissen, wie Soziale Arbeit organisationsübergreifend sowie organisationsbezogen geplant und gesteuert wird. Sie kennen die Akteur*innen, die Orte und die gesetzlich verankerten Instrumente der Infrastrukturplanung. Zudem kennen die Studierenden Methoden der Konzeptentwicklung und des Projektmanagements und können diese exemplarisch unter Berücksichtigung und Einsatz von Instrumenten der Qualitätsentwicklung in lernenden Organisationen anwenden. Die Studierenden können Planungs- und Steuerungsprozesse vor dem Hintergrund sozialarbeiterischer Theorien und Fachkonzepte analysieren und bewerten. Sie verstehen zudem die Zusammenhänge zwischen organisationsübergreifenden und organisationsbezogenen Planungs- und Steuerungsprozessen.</p>		
Inhalte des Moduls	<p>Aufbau, Aufgaben und Strukturen der Träger Sozialer Arbeit</p> <p>Rahmenbedingungen für professionelles Handeln von Organisationen Sozialer Arbeit</p> <p>Grundlagen von Administration, sozialverwaltungs- sowie sozialrechtlichem Handeln (u.a. Bürokratie als Funktionsprinzip, Dokumentation)</p> <p>Grundlagen sozialwirtschaftlichen Handelns</p> <p>Finanzmanagement öffentlicher, freier und privat-gewerblicher Träger</p> <p>Steuerungs- und Entwicklungsinstrumente der Träger der Sozialen Arbeit</p> <p>Sozialpolitische Entwicklungen in ihren Auswirkungen auf die Organisationen Sozialer Arbeit</p> <p>Methoden und Grundlagen der Konzeptionierung, Projektentwicklung und -steuerung</p> <p>Qualitätsentwicklung & lernende Organisationen</p>		
Lernbereiche	Art der Lehrveranstaltung (i.d.R.)	Semester (i.d.R.)	Kontaktzeit
1) Strukturen, Aufgaben und Funktionslogiken der Organisationen Sozialer Arbeit	Vorlesung Übung	4	4 SWS
2) Planung, Konzeption und Entwicklung in Organisationen Sozialer Arbeit	Vorlesung Seminare	5	4 SWS

Modul 17: Organisation und Administration Sozialer Arbeit	
Lernformen	<p>Die Vorlesung vermittelt einen inhaltlichen Überblick über die Wissensgebiete und deren Verschränkung.</p> <p>Seminare vertiefen interaktiv fachspezifische Inhalte in einer Mischung aus seminaristischer Gruppenarbeit, Referaten, Lehrvortrag, moderierten Diskussions- und Projektlernformen.</p> <p>Übungen ermöglichen auf fachtheoretischer Grundlage die Anwendung von fach- und projektspezifischen Methoden und Verfahren durch Training, Fall-/Projektarbeit, Werkstätten etc.</p>
Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Leistungspunkten (CP)	<p>1 SL in Lernbereich 1: Klausur</p> <p>1 PL in Lernbereich 2: Projektarbeit/Portfolio</p>
(Grundlagen-) Literatur	Einschlägige aktuelle Fachliteratur, die in den jeweiligen Lehrveranstaltungen bekannt gegeben wird.